



УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА РУСАЛА

МКПАО «ОК РУСАЛ» — ведущая компания мировой алюминиевой отрасли, крупнейший производитель алюминия с низким углеродным следом за счёт использования электроэнергии из возобновляемых источников, внедрения инновационных и энергосберегающих технологий. Производственные активы расположены в 11 регионах России и 13 зарубежных странах, численность персонала — 59,2 тыс. человек.

РУСАЛ является социально ответственной компанией, стратегическая цель которой — обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости населённых пунктов в зоне своей ответственности. С момента образования в 2000 г. РУСАЛ активно занимается социальным инвестированием и благотворительностью. Деятельность в данной сфере носит не точечный, а системный и стратегический характер, охватывая более 20 муниципальных образований в 12 регионах России. С 2010 по 2025 г. объём только благотворительных пожертвований на социальные программы превысил 30 млрд руб.

Стратегия устойчивого развития ОК РУСАЛ на период до 2035 года включает приоритетное направление в сфере повышения положительного воздействия бизнеса на благополучие человека и общества: оно предполагает формирование устойчивого конкурентного преимущества посредством создания к 2035 году рабочих мест и среды для проживания, отвечающих ожиданиям нового поколения сотрудников и стандартам устойчивого развития. Социальным приоритетом в регионах ответственности является повышение качества жизни населения, поддержка местных сообществ и общественных инициатив в самых разных сферах: развитие городской инфраструктуры, расширение возможностей и повышение качества образования, развитие культуры, спорта и здорового образа жизни, продвижение ценностей волонтерства, поддержка незащищённых слоёв населения и укрепление инфраструктуры в сфере здравоохранения.

Стратегический подход основывается на управлении проектом на основе измеряемых данных. Компания использует внешнюю оценку эффективности реализации проектов социальных инвестиций и благотворительности, а также собственный управленческий инструмент — «Индекс качества жизни и устойчивого развития городов РУСАЛа». Индекс является не просто показателем эффективности, а настоящей системой принятия решений: он позволяет провести диагностику и выявляет наиболее проблемные направления в социальной сфере и инфраструктуре каждого города; позволяет компании целенаправленно распределять ресурсы на решение наиболее острых проблем; задаёт фокус — все социальные инвестиции, включая грантовые конкурсы, должны быть нацелены на устранение «пробелов устойчивого развития», выявленных Индексом.

Подход РУСАЛа к управлению социальной политикой, социальным инвестированием и благотворительностью регламентируют:

- Стратегия устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года (утверждена Советом директоров 27.04.2023);
- Стратегия социальных инвестиций ОК РУСАЛ до 2035 года (утверждена Советом директоров 04.07.2023);
- Политика социальных инвестиций и благотворительной деятельности (введена в действие 05.02.2025 с учётом принятой Стратегии социальных инвестиций);

- Положение «О социальных инвестициях и благотворительной деятельности ОК РУСАЛ» (введено в действие 05.11.2024);
- Положение об Общественно-экспертном совете по устойчивому развитию ОК РУСАЛ;
- корпоративные кодексы, политики и нормативные акты в социальном аспекте ESG-составляющей компании: Кодекс корпоративной этики, Политика в области прав человека, Политика в отношении конфликта интересов, Антикоррупционная политика, Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, Экологическая политика, Политика в области комплаенс, Политика сохранения биоразнообразия, Кодекс делового партнёра, Политика в области качества, Политика в отношении обработки персональных данных, Политика равных возможностей, Политика в области подарков и знаков делового гостеприимства;
- Индекс качества жизни и устойчивого развития городов РУСАЛа.

Реализуя мероприятия в соответствии со стратегическими приоритетами, РУСАЛ вносит вклад в достижение целей национальных проектов до 2030 года: «Инфраструктура для жизни» — поддержка проектов благоустройства, создание новых общественных пространств, развитие городской, транспортной и коммунальной инфраструктуры, строительство жилья для сотрудников компании; «Продолжительная активная жизнь» — строительство и модернизация объектов здравоохранения, программы поддержки кадров и привлечения специалистов в малые населённые пункты; «Спорт России» — развитие парков и спортивных объектов, организация спортивно-массовых мероприятий; «Молодёжь и дети» — образовательные проекты, поддержка молодёжных инициатив и программ развития талантов, развитие инфраструктуры среднего, общего и высшего образования; «Семья» — развитие семейных ценностей через поддержку инфраструктуры культуры; «Экологическое благополучие» — волонтёрские мероприятия, озеленение территорий и поддержка экологических инициатив; «Эффективная и конкурентная экономика» — создание новых рабочих мест вне основного производства и развитие экономического потенциала территорий. Наиболее значимый вклад проектов компании прослеживается в достижение национальных целей, закреплённых Указом Президента РФ № 309 от 2024 года: «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»; «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»; «Комфортная и безопасная среда для жизни»; «Экологическое благополучие»; «Устойчивая и динамичная экономика».

РУСАЛ одним из первых поддержал Цели устойчивого развития ООН, взяв на себя обязательство содействовать их достижению. Прямой и приоритетной целью программы является ЦУР 11 «Устойчивые города и населённые пункты»: безвозмездные инвестиции направлены именно на комплексное развитие территорий ответственности компании. Смежные цели, на достижение которых реализация проекта оказывает косвенное влияние, — ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши», ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие», ЦУР 4 «Качественное образование», ЦУР 10 «Уменьшение неравенства». Вклад РУСАЛа в достижение приоритетных для компании ЦУР ежегодно отражается в отчётах об устойчивом развитии.

Реализация проекта «Устойчивые города РУСАЛа» является катализатором и важным элементом софинансирования для широкого спектра федеральных программ: «Формирование комфортной городской среды» — компания оказывает существенную поддержку муниципалитетам в подготовке заявок и проектной документации для участия в конкурсах по благоустройству; «Развитие физкультуры и спорта» — создание спортивной инфраструктуры, строительство и реконструкция стадионов, бассейнов, спортивных площадок; «Комплексное развитие сельских территорий» — софинансирование мероприятий, что особенно важно для малых городов и сёл в регионах присутствия.

Компания осознанно направляет ресурсы в те сферы территорий ответственности, где, на основании результатов исследования Индекса, проблемы с благоустройством и качеством жизни стоят наиболее остро.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Цель — создание благоприятной социальной среды для производственной деятельности через внедрение устойчивых моделей социальных инвестиций в комплексное социально-экономическое развитие территорий ответственности с широким участием заинтересованных сторон.

Задачи:

- внедрение практики обсуждения с местными сообществами на всех этапах инвестирования;
- внедрение Индекса качества жизни и устойчивого развития городов и территорий и формирование на его основе системы показателей социального воздействия для всех программ и мероприятий социальных инвестиций компании;
- формирование приоритетов социальной политики в диалоге с местными сообществами;
- перенастройка социальных программ, соглашений, проектов и мероприятий социальных инвестиций по результатам оценки социального воздействия;
- повышение уровня вовлечённости и удовлетворённости сотрудников и жителей территорий;
- повышение привлекательности территорий ответственности за счёт создания здоровой социальной среды для жизни и работы;
- уменьшение оттока населения в территориях ответственности;
- повышение эффективности социальных инвестиций.

Проект развивается с момента образования компании в 2000 г. действующие Стратегия устойчивого развития и Стратегия социальных инвестиций утверждены на период до 2035 года.

Эффективность реализации проекта напрямую зависит от эффективного взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон. Компания выступает в роли своеобразного катализатора и модератора процессов развития, предоставляя ресурсы (гранты, волонтерство, реализация проектов социальных инвестиций и благотворительности) и создавая платформы для взаимодействия между другими стейкхолдерами. Целевые группы условно можно разделить на несколько ключевых групп по характеру их интересов и влияния:

- жители населённых пунктов территорий ответственности — конечные бенефициары всех мероприятий проекта; их удовлетворённость жизнью в населённых пунктах является главным ключевым показателем эффективности;
- стратегические партнёры — региональные и муниципальные органы власти (ключевые партнёры в реализации инфраструктурных проектов, выделяют софинансирование и определяют стратегию развития территорий), научно-образовательные учреждения и профессиональное экспертное сообщество (источник экспертизы и инноваций, обеспечивают научно обоснованный подход и подготовку кадров);
- операционные исполнители и получатели адресной поддержки — местные сообщества, объединения и организации (НКО, муниципальные учреждения сферы образования, здравоохранения, спорта, культуры), инициативные группы горожан и сотрудников РУСАЛа, адресаты помощи из числа наиболее уязвимых слоёв населения;

- косвенные участники и аудитория развития — широкий круг локальных стейкхолдеров (учреждения социальной сферы, госсектор, деловые круги, гражданское общество), для которых улучшение инфраструктуры и социального климата создаёт более благоприятные условия для работы и развития.



Система управления. Управление проектом «Устойчивые города РУСАЛа» реализуется через консолидацию усилий различных структур компании как на уровне управляющей компании, так и на операционном уровне в территориях ответственности. На уровне управляющей компании Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию проводит консультации в целях повышения эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами; Исполнительный комитет рассматривает ежегодные отчёты структурных подразделений, определяет приоритетные направления деятельности компании, утверждает годовой бюджет, бюджеты на среднесрочную и долгосрочную перспективу, стратегии и программы; Управляющий комитет обеспечивает изучение, оценку и согласование дальнейшей реализации инвестиционных проектов, их включение в бизнес-план и долгосрочную стратегию, а также контроль их реализации.

Координация проекта осуществляется Комитетом по социальной политике РУСАЛа — высшим коллегиальным органом управления социальными инвестициями компании. Комитет согласует приоритеты и бюджет социальных инвестиций, содержание и объём финансирования социальных программ и проектов в каждом из регионов присутствия, принимает решения по запросам на оказание благотворительной помощи. Дирекция по устойчивому развитию осуществляет руководство социальными инвестициями РУСАЛа и их коммуникационным сопровождением, Дирекция по комплаенс — контроль санкционных и коррупционных рисков, Дирекция по персоналу координирует разработку и контроль реализации программ по направлению профессионального образования, профориентации и подготовки.

На операционном уровне профильные дирекции согласуют инициативы в части своей зоны ответственности и контролируют реализацию программ, а региональные рабочие группы по социальным инвестициям координируют благотворительную деятельность в регионе, распределяют ответственность между предприятиями и разрабатывают муниципальные программы развития города. На предприятиях рабочие группы проектов организуют предварительное рассмотрение проектов и направляют запросы на

утверждение Комитету по социальным проектам компании, а комитеты по социальным проектам на предприятиях осуществляют предварительную оценку проектов и формируют предложения по включению их в бюджетный план.

Управлением программами социальных инвестиций, входящих в проект «Устойчивые города РУСАЛа», занимается созданный в 2004 году корпоративный благотворительный Фонд «Центр социальных программ». Ключевая задача Фонда — оперативное управление проектами социальных инвестиций и благотворительности: централизованное финансирование проектов и программ, разработка и реализация программ развития местных сообществ, мониторинг и оценка социальных проектов, подготовка предложений по совершенствованию существующих и разработке новых программ.

Этапы реализации

Выделяются четыре основных циклических этапа реализации проекта:

- I этап — оценка воздействия. В основу оценки эффективности программы социальных инвестиций закладывается методология Индекса качества жизни и устойчивого развития городов РУСАЛа: на её основании определяются показатели, позволяющие оценить результаты социального инвестирования и отследить вклад в улучшение качества жизни. В 2025 году РУСАЛ проводит новую оценку вклада социальных инвестиций в устойчивое развитие территорий и достижение национальных целей развития за период с 2022 по 2024 год, что позволит сопоставить полученные результаты с показателями Индексов качества жизни в 2025–2026 гг.;

- II этап — диалог со всеми заинтересованными сторонами. Обсуждение, согласование и анализ итогов комплексного исследования с ключевыми стейкхолдерами, согласование приоритетов и программ на Комитете по социальной политике, определение механизмов и ключевых проектов, объёма финансирования, переговоры с администрациями муниципальных образований и принятие соглашений о социально-экономическом сотрудничестве;

- III этап — принятие решений на основе оценки и данных. Определение объёма финансирования на среднесрочную перспективу, принятие решений о реализации наиболее востребованных проектов, развитие инфраструктуры поддержки социальных проектов на базе Центра социальных программ, обучающие мероприятия для потенциальных участников, продвижение интересов городов на региональном и федеральном уровне, развитие трёхстороннего сотрудничества между компанией, администрациями городов и региональными органами власти;

- IV этап — разработка и реализация программ. Компания стремится выбирать такие проекты и партнёрства в социальной сфере, которые способны оказать значимое положительное влияние на решение актуальных проблем в территориях и могут масштабироваться и тиражироваться как лучшие корпоративные практики.

Партнёрство и работа с местными сообществами строится на ориентации на выстраивание диалога с муниципальными и региональными органами власти позволяет повышать эффективность проектов социального инвестирования, экологично встраивая их в повестку региональных программ развития территорий, в том числе в части софинансирования. Для компании реализация проектов через соглашения с органами власти — не только основа системного подхода к развитию территорий, но и гарантия, что проект действительно нужен и будет поддерживаться властью (подключение к коммуникациям, дальнейшее обслуживание объекта). Это не единичные случаи, а масштабируемая, системная работа.

Развитие стратегического отраслевого партнёрства позволяет масштабировать корпоративные проекты, доказавшие свою эффективность, и внедрять лучшие практики, в том числе управления ESG-рисками. Так, на XXVII Петербургском международном экономическом форуме РУСАЛ, Эн+ и Сбер заключили Соглашение о сотрудничестве в

сфере устойчивого развития, научно-исследовательской и инновационной деятельности по оценке климатических и других ESG-рисков. На протяжении 2023–2025 гг. РУСАЛ принимал активное участие в рабочих группах и комиссиях по вопросам изменения климата и устойчивого развития в России: представители компании приняли участие более чем в 80 мероприятиях, организуемых ведущими российскими и международными организациями.



РУСАЛ эффективно работает с местными сообществами и некоммерческими организациями, что позволяет усиливать социальный эффект программ. При интеллектуальном участии Фонда социального развития «Полдень» разработана и реализуется программа «Альтернативное будущее» — комплексная программа взаимодействия корпоративных волонтеров РУСАЛа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в детских домах городов ответственности компании. Успешно реализуется партнёрство в проекте по сбору вещей для вторичного использования и переработки в боксы, установленные на предприятиях: в Москве партнёром проекта является Фонд «Второе дыхание», в Новокузнецке — экопроект «Чулан», в Красноярске — Красноярское подразделение Российского красного креста. Проект «День реки» объединяет десятки партнёров — коммерческих компаний и НКО (Российское географическое общество в Красноярске, Национальный совет по корпоративному волонтерству в Красноярске и Волгограде). В рамках деятельности Женского центра досуга и самореализации «Атмосфера» при поддержке Центра развития предпринимательства «Мой бизнес» реализуются программы, направленные на поддержку женского предпринимательства, развитие творческих навыков и личностного роста. Проект «Заповедное волонтерство» реализуется в партнёрстве с национальным парком «Красноярские Столбы» и на его территории. Партнёрская сеть Фонда «Центр

социальных программ» насчитывает более 200 организаций, в том числе НКО, региональные и муниципальные органы власти и их подведомственные учреждения, учреждения высшего и профессионального образования, ассоциации, советы и союзы различных направлений.

Ключевой особенностью программы является её мультипликативный эффект: подход РУСАЛа, основанный на партнёрстве с органами власти и софинансировании, содействует увеличению эффективности социальных инвестиций и их вклада в устойчивое развитие территорий Российской Федерации.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Общий объём средств, направленных на социальные программы в рамках реализации проекта «Устойчивые города РУСАЛа», составил:

2023 г. — более 4,3 млрд руб.;

2024 г. — более 5,8 млрд руб.;

2025 г. — более 7,7 млрд руб..

2025 г.

- предприятия РУСАЛа заключили 16 соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с 10 муниципальными образованиями и 3 региональными органами власти на общую сумму более 650 млн руб., также продолжили реализовываться 13 соглашений, заключённых до 2025 года;

- реализовано более 170 инфраструктурных проектов в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры на общую сумму более 1,9 млрд руб.;

- 17 проектов из 230 проектных заявок из 18 территорий ответственности компании стали победителями грантового конкурса «Устойчивые города РУСАЛа», общая сумма поддержки составила 49 992 390 руб.;

- победителями Стипендиальной программы РУСАЛ/ЭН+ стали 120 студентов; количество образовательных учреждений увеличилось до 58, подано 876 заявок по направлениям «металлургия», «медицина», «энергетика», «педагогика», «горное дело»;

- в рамках образовательной программы «Школа городских изменений» состоялось 26 образовательных событий, объединивших 885 участников, в том числе пять дистанционных курсов.

В рамках программы «Помогать просто»:

- экологическая акция «Зелёная волна» — 24 города, 2 628 саженцев высажено 2 162 корпоративными волонтерами;

- «День реки» — в 14 городах 2,3 тыс. участниками собрано 47 т отходов, из них передано на вторичную переработку 16 т;

- «Лето в заповеднике» — волонтерами компании обустроен 1 километр нового экологического маршрута в национальном парке «Красноярские Столбы»;

- 13 акций «День донора» в Ачинске, Братске, Каменске-Уральском, Красноярске, Новокузнецке, Шелехове и Москве: 516 доноров крови, 87 вошедших в регистр доноров костного мозга;

- продолжена работа боксов для сборов в Каменске-Уральском, Красноярске, Москве, Новокузнецке, Саяногорске, Тайшете: собрано и передано для переработки партнёрам и социальным учреждениям для вторичного использования 6 700 килограммов одежды и ветоши;

- в рамках фандрайзинговых мероприятий собрано 2 387 826 руб., все средства переданы нуждающимся физическим лицам и социальным учреждениям;

- в рамках онлайн-проекта «Школа волонтеров» 262 участника прошли тренинги, посвященные 4К-компетенциям (коммуникация, кооперация, креативное мышление, критическое мышление), также прошло 12 очных встреч в городах, к которым присоединилось 152 человека;
- в рамках внутреннего конкурса «Вдохновляй и действуй» поддержано 64 проекта, общий фонд составил 4 263 449,30 руб.;
- в проекте «Альтернативное будущее» активное участие приняли 142 корпоративных и городских волонтера, прошедших предварительное обучение; игры проведены для 310 подростков в 13 учреждениях из 11 городов ответственности, всего состоялось 73 игры и 73 репетиции.

ОК «РУСАЛ» за свою деятельность по комплексному социально-экономическому развитию территорий ответственности не раз получала общественное признание. Проект «Устойчивые города РУСАЛа» получил высокую оценку в экспертном сообществе, став победителем и лауреатом ключевых всероссийских конкурсов в области устойчивого развития

2025 г.